



足跡は未来永劫組織が受継ぐ 経営陣に問う

～ 偉大なる組織 ～

時を告げるのではなく、時計をつくる組織

ORの抑圧をはねのけ
ANDの才能がいかされる組織

基本理念を維持し、進歩を促す組織

社運を賭けた大胆な目標を掲げる組織

カルトのような文化を持つ組織

大量のものを試して
うまくいったものを残す組織

経営陣まで、生え抜きが育つ組織

決して満足しないハングリーな組織



足跡は未来永劫組織が受継ぐ 経営陣に問う

～ 偉大なる組織への過程 ～

野心は会社のために、謙虚さと意思の強さ

だれをパスに乗せるか
厳格な人事

厳しい現実を直視し、最後には必ず勝つ

単純明快な戦略、針鼠の3つの概念

規律の文化
人ではなくシステムを管理する

新技術に振り回されない
促進剤としての技術

劇的な転換はゆっくり進む
弾み車と悪循環



職場は自己鍛錬の聖域 リーダーに問う

～ 12の性格 ～

誠実な人格者である

ビジネスの能力・洞察力を持っている

グローバルに考える

顧客中心主義である

官僚主義を排除する

コミュニケーション能力が高く相手に共感できる

効果的なチームを構築する

組織の目標の実現に集中する

大きなエネルギーを持ち、他人の行動を刺激する

伝染性の情熱に満ち溢れている

実現し、結果を出す

自分のやることを愛している



フォア・ザ・チーム リーダーに問う

～ 4つのE ～

ENERGY

エネルギーに溢れている
積極的な態度を好む

ENERGIZE

元気づける
人を刺激する

EDGE

エッジ
競争心、困難な決断を下す、障害を取り除く

EXECUTE

実行力
エネルギーとエッジを行動と
結果に結びつける行動